

# SEMINAR C600

## C600: Diversity und Inklusion im beruflichen Kontext

### Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen in Organisationen, die ihr Verständnis von Diversity vertiefen und einen respektvollen und inklusiven Arbeitsplatz fördern möchten.

### Schulungsziele:

- **Sensibilisierung:**  
Die Teilnehmenden sollen ein Bewusstsein für die Bedeutung von Diversity entwickeln und die positiven Auswirkungen einer vielfältigen und inklusiven Arbeitsumgebung verstehen.
- **Wissen vermitteln:**  
Die Teilnehmenden sollen grundlegendes Wissen über verschiedene Dimensionen von Diversity (z. B. Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Behinderung) sowie über Stereotype und Vorurteile erlangen.
- **Empathie und Perspektivwechsel fördern:**  
Die Teilnehmenden sollen lernen, sich in die Lage anderer Menschen hineinzusetzen und verschiedene Perspektiven zu verstehen. Dadurch sollen Vorurteile abgebaut und Empathie gefördert werden.
- **Kommunikation und Zusammenarbeit stärken:**  
Die Teilnehmenden sollen lernen, effektiv und respektvoll mit Menschen aus unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen zu kommunizieren und zusammenzuarbeiten.
- **Handlungsfähigkeit entwickeln:**  
Die Teilnehmenden sollen konkrete Handlungsmöglichkeiten kennenlernen, um eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen und Diskriminierung am Arbeitsplatz zu verhindern.

### Seminarinhalt:

- **Einführung in Diversity und Inklusion**
  - Definitionen von Diversity und Inklusion
  - Bedeutung von Diversity für Unternehmen und die Gesellschaft
  - Vorteile und Herausforderungen einer vielfältigen Arbeitsumgebung
- **Dimensionen von Diversity**
  - Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Behinderung und weitere relevante Dimensionen
  - Stereotype und Vorurteile
- **Empathie und Perspektivwechsel**
  - Empathie als Schlüssel zur Förderung von Diversity und Inklusion
  - Übungen und Fallbeispiele zur Perspektivenübernahme
- **Kommunikation und Zusammenarbeit**
  - Gewaltfreie Kommunikation und respektvoller Umgang mit unterschiedlichen Meinungen
  - Förderung von Teamarbeit und Zusammenarbeit in vielfältigen Teams

# SEMINAR C600

## C600: Diversity und Inklusion im beruflichen Kontext

- Maßnahmen für eine inklusive Arbeitsumgebung
  - Sensibilisierung für diskriminierendes Verhalten
  - Vertrauliche Anlaufstellen und Beschwerdemechanismen
  - Förderung von Vielfalt bei Einstellungen und Beförderungen
- Je nach Anforderung des Kunden auch möglich: Konkreter Aktionsplan
  - Entwicklung eines individuellen Aktionsplans für das Unternehmen, um Diversity und Inklusion am Arbeitsplatz zu fördern

### Methodik:

- Interaktive Übungen, Gruppenarbeiten und Diskussionen
- Immer ergänzt um eigene Beispiele und zusätzliche Geschichten
- Fallbeispiele und Praxisbeispiele zur Veranschaulichung der Inhalte
- Rollenspiele zur Stärkung von Empathie und Kommunikation
- Reflexionsphasen und Feedbackrunden

### Transfer-Coaching

Buchen Sie optional im Anschluss der Schulung 2 Stunden individuelles Coaching, um das neue Wissen wirklich **nachhaltig** zu verinnerlichen!

#### Seminarnummer: C600

#### Dauer:

1 Tag

#### Ort:

Inhouse oder online

#### Vorteile:

- ✓ exklusiv für Ihr Team
- ✓ bedarfsorientierte Anpassungen möglich
- ✓ vor Ort oder online
- ✓ Zeit- und Reisekosten sparen

#### Seminarzeiten:

1. Tag: 08:30 - 16:30

#### Seminargebühr:

Auf Anfrage



Context Coaching Partners erreichen Sie unter:

[www.contextcoachingpartners.com](http://www.contextcoachingpartners.com)  
[info@c2partners.de](mailto:info@c2partners.de)

Marktstraße 5  
73765 Neuhausen auf den Fildern

Telefon           +49-157-89660609

Änderungen vorbehalten  
© Persona grata GmbH, 2024