



Schulung C600

Diversity und Inklusion: Führung für eine vielfältige Zukunft

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte aller Ebenen in Organisationen, die ihr Verständnis von Diversity vertiefen und einen respektvollen und inklusiven Arbeitsplatz fördern möchten.

Schulungsziele:

- **Sensibilisierung:**
Die Teilnehmenden sollen ein Bewusstsein für die Bedeutung von Diversity entwickeln und die positiven Auswirkungen einer vielfältigen und inklusiven Arbeitsumgebung verstehen.
- **Wissen vermitteln:**
Die Teilnehmenden sollen grundlegendes Wissen über verschiedene Dimensionen von Diversity (z. B. Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Behinderung) sowie über Stereotype und Vorurteile erlangen.
- **Empathie und Perspektivwechsel fördern:**
Die Teilnehmenden sollen lernen, sich in die Lage anderer Menschen hineinzusetzen und verschiedene Perspektiven zu verstehen. Dadurch sollen Vorurteile abgebaut und Empathie gefördert werden.
- **Kommunikation und Zusammenarbeit stärken:**
Die Teilnehmenden sollen lernen, effektiv und respektvoll mit Menschen aus unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen zu kommunizieren und zusammenzuarbeiten.
- **Handlungsfähigkeit entwickeln:**
Die Teilnehmenden sollen konkrete Handlungsmöglichkeiten kennenlernen, um eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen und Diskriminierung am Arbeitsplatz zu verhindern.

Schulungsinhalte:

- Einführung in Diversity und Inklusion
 - Definitionen von Diversity und Inklusion
 - Bedeutung von Diversity für Unternehmen und die Gesellschaft
 - Vorteile und Herausforderungen einer vielfältigen Arbeitsumgebung
- Dimensionen von Diversity
 - Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Behinderung und weitere relevante Dimensionen
 - Stereotype und Vorurteile

- Empathie und Perspektivwechsel
 - Empathie als Schlüssel zur Förderung von Diversity und Inklusion
 - Übungen und Fallbeispiele zur Perspektivenübernahme
- Kommunikation und Zusammenarbeit
 - Gewaltfreie Kommunikation und respektvoller Umgang mit unterschiedlichen Meinungen
 - Förderung von Teamarbeit und Zusammenarbeit in vielfältigen Teams
- Maßnahmen für eine inklusive Arbeitsumgebung
 - Sensibilisierung für diskriminierendes Verhalten
 - Vertrauliche Anlaufstellen und Beschwerdemechanismen
 - Förderung von Vielfalt bei Einstellungen und Beförderungen
- Je nach Anforderung des Kunden auch möglich: Konkreter Aktionsplan
 - Entwicklung eines individuellen Aktionsplans für das Unternehmen, um Diversity und Inklusion am Arbeitsplatz zu fördern

Methodik

- Interaktive Übungen, Gruppenarbeiten und Diskussionen
- Immer ergänzt um eigene Beispiele und zusätzliche Geschichten
- Fallbeispiele und Praxisbeispiele zur Veranschaulichung der Inhalte
- Rollenspiele zur Stärkung von Empathie und Kommunikation
- Reflexionsphasen und Feedbackrunden

Schulung C600

Dauer: 1 Tag

Ort: Inhouse oder online

Vorteile:

- ✓ exklusiv für Ihr Team
 - ✓ bedarfsorientierte Anpassungen möglich
 - ✓ vor Ort oder online
 - ✓ Zeit- und Reisekosten sparen
-

Schulungszeiten:

08:30 - 16:30 Uhr

Kosten: [auf Anfrage](#)



Transfer-Coaching

Buchen Sie optional im Anschluss der Schulung 2 Stunden individuelles Coaching, um das neue Wissen wirklich **nachhaltig** zu verinnerlichen!