



# Schulung C100

## Junge Menschen der Generation Z verstehen, führen und binden

---

### Zielgruppe:

Ausbilder:innen, Ausbildungsbeauftragte, Ausbildungsleiter:innen, Personalreferenten und Personalreferentinnen, Personalleiter:innen, Mentor:innen und Paten, die Ihre Zusammenarbeit mit jungen Menschen in Unternehmen verbessern möchten.

### Schulungsziele:

- Sie lernen das Generationen-Modell mit den unterschiedlichen Merkmalen und Einflussfaktoren der Generationen für den Ausbildungsalltag kennen.
- Sie verstehen, warum es wichtig ist, die unterschiedlichen Werte für den Betriebsalltag zu berücksichtigen und wie diese Aspekte umsetzbar sind.
- Sie werden sensibilisiert für den Umgang mit Vorurteilen gegenüber der jungen Generation im betrieblichen Kontext.
- Sie lernen, wie Sie die Generation Z bestmöglich erreichen und welche Faktoren im Recruiting zum Erfolg führen.
- Sie bekommen wichtige Hinweise, wie ein zeitgemäßer und wertschätzender Führungsstil für die junge Zielgruppe der Generation Z aussehen könnte.
- Sie bekommen wichtige Tipps, wie Sie junge Menschen der Generation Z bestmöglich weiterentwickeln und langfristig binden können.

### Schulungsinhalte:

- Zahlen, Daten, Fakten über den demographischen Wandel und die verschiedenen Generationen
  - Von den Baby-Boomern bis zur Generation Z
- Bedürfnisse und Forderungen der Generation Z
- Junge Menschen heute: „verwöhnt, faul und fordernd?“
  - Die Situation im eigenen Unternehmen beleuchten: Durchschnittsalter, Generationenmix
  - Generationenunterschiede
  - Herausforderungen und Chancen im Generationenmix
- Gewinnung der Generation Z für das eigene Unternehmen
  - Nach welchen Kriterien beurteilt die Generation Z einen Job und ein Unternehmen?
  - Erfolgsfaktor Employer Branding
  - Plattformen und Ansätze

- Reflexion der eigenen Führungspraxis im Umgang mit jungen Mitarbeitenden der Generation Z
  - Rollenkonflikte
  - Erfolgreich Feedback geben nach dem WWW-Prinzip
  - Welche Fähigkeiten zeichnet die Generation Z aus und wie setze ich diese bestmöglich ein?
- Entwicklungstipps
  - Besonderheiten
  - Digitales Lernen
  - Best Practices
- Bindungstipps
  - No-Gos
  - Best Practices

### Methodik:

- Interaktive Übungen, Gruppenarbeiten und Diskussionen
- Immer ergänzt um eigene Beispiele und zusätzliche Geschichten
- Fallbeispiele und Praxisbeispiele zur Veranschaulichung der Inhalte
- Rollenspiele
- Reflexionsphasen und Feedbackrunden

## Schulung C100

**Dauer:** 1 Tag

---

**Ort:** Inhouse oder online

---

**Vorteile:**

- ✓ exklusiv für Ihr Team
  - ✓ bedarfsorientierte Anpassungen möglich
  - ✓ vor Ort oder online
  - ✓ Zeit- und Reisekosten sparen
- 

**Schulungszeiten:**

08:30 - 16:30 Uhr

---

**Kosten:** [auf Anfrage](#)

### Transfer-Coaching

Buchen Sie optional im Anschluss der Schulung 2 Stunden individuelles Coaching, um das neue Wissen wirklich **nachhaltig** zu verinnerlichen!